



# Informatie voor werkgevers

---

Werk en Perspectief op de toekomst

# Werk en perspectief op de toekomst

---

In uw organisatie is er geen plaats meer voor een of meer werknemers. Er is dan grote behoefte aan duidelijkheid. Werk en perspectief op de toekomst zijn direct met elkaar verbonden. WerkPartner regisseert dat nieuwe perspectief. Voor mens en organisatie. Snel, effectief en elegant. Dat geeft rust, zekerheid en duidelijkheid.



Ook in andere situaties kan onze aanpak perspectief op Werk als maatwerkoplossing voor problemen worden ingezet. Bijvoorbeeld bij een arbeidsconflict, bij een externe tweede spoor re-integratie bij dreigende arbeidsongeschiktheid, bij boventalligheid of bij een reorganisatie. De voorwaarden en condities waaronder onze oplossing in dit soort situaties wordt ingezet, stellen we in overleg met u vast.

## Het concept in het kort

Op basis van het aanbod aan werk bij WerkPartner wordt bekeken of wij uw werknemer direct een aanbod kunnen doen.

Dit betekent dat als u uw werknemer ontslaat, hij/zij niet werkloos wordt maar kan hij/zij 'na een positieve sollicitatie' in dienst komen bij WerkPartner. Hij/zij krijgt hiervoor een basissalaris, dat minimaal gelijk is aan de hoogte van de werkloosheidsuitkering(en) waar hij/zij anders recht op zou hebben. U staat hiervoor garant. U stelt overigens het basissalaris in overleg met de werknemer vast. Vanuit WerkPartner wordt hij/zij gedetacheerd bij andere werkgevers. Een gedeelte van de inkomsten uit de detachering krijgt de ex-werknemer als aanvulling op zijn/haar basissalaris. Een ander deel is voor uw organisatie. U hebt dus beiden financieel voordeel als de werknemer werkt.

Als na één of meerdere detacheringen uw ex-werknemer elders een vaste baan vindt, eindigt het dienstverband met WerkPartner. Uw financiële verplichting eindigt dan ook.

# De voordelen van WerkPartner

---

## Voor de organisatie

- WerkPartner heeft een ruim aanbod aan werk. U kunt voor uw medewerker hier gebruik van maken. U toont zich een goed werkgever door ook te zorgen voor werk na ontslag;
- Beduidend lagere werkloosheidslasten. Ook als uw ex-werknemer alleen in tijdelijke detacheringen aan het werk is;
- Daarnaast geen BTW verschuldigd over de afgedragen uitkeringslasten. Werken levert immers inkomen op en een deel daarvan vloeit terug naar u;
- Geen rompslomp rondom de wettelijke re-integratieplicht;
- Bij behoefte aan nieuw personeel kunt u gebruik maken van de mobiliteitspool van WerkPartner.

## Voor de werknemer

- Na ontslag nieuw dienstverband met een gegarandeerd (basis) salaris: dus geen financiële onzekerheid;
- Accepteren van werk levert extra inkomsten op;
- Zekerheid dat elke baan kan worden geaccepteerd, zonder risico op verlies van opgebouwde uitkeringsrechten;
- Nieuw werk leidt tot:
  - nieuw plezier in werk;
  - vergroten van ervaring
  - betere kans op nieuwe plaats
  - op de arbeidsmarkt;
- Pensioenopbouw mogelijk Stipp of ABP. Medewerkers met een ABP pensioen krijgen de garantie dat deze doorloopt. Ook tijdens detacheringen in andere branches.

# Perspectief op de toekomst stapsgewijs

---

1.

## Afspraken met werkgever

Als u besluit gebruik te maken van onze aanpak spreken wij het hele proces met u door en maken we afspraken met u over een aantal uitgangspunten en financiële aspecten. Deze afspraken leggen we schriftelijk vast.

3.

## Sollicitatieproces

Voordat de kandidaat in dienst komt bij WerkPartner doorloopt hij/zij een sollicitatieprocedure. Deze bestaat uit twee gesprekken met onze regisseur en een test.

Doel is vast te stellen:

- voor welk soort werkzaamheden de medewerker inzetbaar is;
- of extra begeleiding of opleiding noodzakelijk is;
- in welke mate de medewerker via detacheringen inzetbaar is.

U ontvangt hiervan een rapportage. Hierin geeft WerkPartner ook aan of ze de kandidaat in dienst wil nemen. De regisseur bespreekt de uitkomst van de sollicitatie met u. Als de kandidaat eerst moet worden (bij)geschoold of getraind, dan maken we hierover met u nadere afspraken (zie ook stap 7).

2.

## Aanmelden kandidaat

U meldt een kandidaat aan bij WerkPartner en levert informatie over hem of haar aan, zoals huidige functie, salaris, arbeidsverleden, gevolgde opleidingen en de door u vastgestelde duur van het dienstverband bij WerkPartner (gerelateerd aan de opgebouwde uitkerings-rechten). We gaan ervan uit dat u de kandidaat informeert over onze aanpak.

U kunt hierbij gebruik maken van de brochure 'Werk en Perspectief op de Toekomst'.

4.

## Overeenkomst tussen u en WerkPartner

Bij een positieve sollicitatie, sluiten we met u per kandidaat een overeenkomst. Hierin regelen we onder andere:

- de overgang van de kandidaat naar WerkPartner; de maximale duur van het dienstverband;
- de hoogte van het basissalaris en uw
- garantie daarvoor;
- de verdeling van inkomsten uit detacheringen.

5.

## Individueel contract met kandidaat

Vervolgens ontvangt de kandidaat een arbeidsovereenkomst op basis van de Vast Stellings Overeenkomst (VSO) die u met de kandidaat heeft afgesloten. Hierin zijn onder andere afspraken gemaakt over:

- de maximale duur van zijn/haar dienstverband bij WerkPartner;
- arbeidsvoorwaarden;
- de door hem/haar te leveren prestatie: in welk soorten werkzaamheden en functies hij/zij bij andere organisaties kan worden ingezet en in welke omvang;
- de wijze waarop zijn/haar basissalaris wordt aangevuld als hij/zij elders wordt ingezet;
- pensioenopbouw.

7.

## Extra begeleiding (Indien nodig)

Bij de sollicitatie kan blijken dat een kandidaat minder kansen heeft op werk en dat om deze reden (bij)scholing en/of extra deskundige begeleiding noodzakelijk is.

Daarnaast kan loopbaanorientatie onderdeel uitmaken van deze stap.

In de overeenkomst per kandidaat maken we daar afspraken met u over. Eventuele kosten worden bij u in rekening gebracht.

6.

## Dienstverband en inzet

Vanaf indiensttreding heeft de regisseur nauw contact met de werknemer. Hij begeleidt de werknemer bij het vinden van werk dat zo veel mogelijk past bij zijn ervaring en kwaliteiten. Het begrip zoveel mogelijk passend wordt bepaald in overleg met u en de werknemer (is onderdeel van de AOK).

Wij vinden dat werk in een vast dienstverband, op het oude functieniveau, het doel is. Maar als dit niet meteen voorhanden is, kunnen andere werkzaamheden, die zoveel mogelijk in de buurt komen van het vroegere werk, gevraagd worden.

Werken levert, behalve inkomsten uit detachering, waarvan de werknemer zelf direct profiteert, ook werkervaring en opbouw van een (nieuw) netwerk op. Detacheringen kunnen dus een instrument zijn bij het vinden van de beste nieuwe plek op termijn.

8.

## Einde dienstverband bij WerkPartner

Als een werknemer tijdens zijn dienstverband bij WerkPartner een nieuwe vaste baan vindt, eindigt het dienstverband met WerkPartner.

Heeft de werknemer tegen het einde van het vooraf overeen gekomen dienstverband bij WerkPartner geen uitzicht op een vaste baan bij een andere werkgever, dan loopt het dienstverband met WerkPartner af.

Als hij/zij na ontslag werkloos is, dan komt hij/zij in principe in aanmerking voor de reguliere wettelijke werkloosheidsuitkering en moet hij/zij de spelregels van UWV volgen.

## Rol van de regisseur

De regisseur:

- onderhoudt contact en overlegt regelmatig met u;
- voert sollicitatiegesprekken met de kandidaten;
- beoordeelt de sollicitatie en het arbeidsperspectief van de aangemelde kandidaten;
- houdt als leidinggevende contact met zijn medewerkers, begeleidt en stuurt hen aan;
- onderhoudt contact met organisaties waar WerkPartner-werknemers zijn gedetacheerd;
- onderhoudt contacten met intermediaire organisaties en met werkgevers, binnen en buiten de sector.

## Financiële aspecten

- U betaalt het basissalaris van de WerkPartner-werknemer en een bedrag aan vaste kosten. Betaling van de salariskosten is vrijgesteld van BTW. Daarnaast betaalt u een vergoeding voor de dienstverlening van WerkPartner voor administratie en begeleiding door de regisseur. Hierover betaalt u BTW.
- Als de kandidaat ook op leidinggevende kwaliteiten moet worden beoordeeld kan een aanvullende test nodig zijn. Kosten komen voor rekening van de opdrachtgever. Ook kosten voor eventuele extra begeleiding brengen we bij u in rekening.
- De inkomsten die de WerkPartner-werknemer verdient als hij/zij werkt, worden tussen u, werknemer en WerkPartner volgens een vooraf bepaalde verdeelsleutel verdeeld. Dit om de boodschap 'werken loont' te onderstrepen. De resterende inkomsten worden ieder half jaar met u verrekend.

## Specialist voor Zorg, Overheid/Onderwijs en Private sector

Vanuit onze achtergrond zijn wij volledig gespecialiseerd in bovengenoemde sectoren. Wij kennen de cultuur, de mensen en de regels. Zo proberen we onze doelstelling te realiseren: een bijdrage leveren aan een goed functionerende sector.

## WerkPartner: Perspectief op werk

WerkPartner biedt werkgevers oplossingen voor de groeiende behoefte aan flexibel inzetbaar personeel. Bij pieken in de werkdruk en als werknemers hun baan dreigen te verliezen door een reorganisatie of fusie. Werkgevers kunnen bij WerkPartner terecht voor:

- Tijdelijk personeel: flexibiliteit in extra personeel;
- Detachering: tijdelijke uitbreiding van uw HR-afdeling zonder langdurige verplichtingen;
- WerkZekerheid: werknemers na ontslag in dienst van WerkPartner.

## Bent u geïnteresseerd of heeft u een vraag?

☎ Toon Smolders: 06 - 21593478  
Kees Grifhorst: 06 - 10419434  
Bert Feijtes: 06 - 50847765

✉ [info@werkpartner.com](mailto:info@werkpartner.com)  
🌐 [www.werkpartner.com](http://www.werkpartner.com)

Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.